114 年度履行機構投資人盡職治理守則報告

一. 關於街口投信：

本公司原名「中興投信」，成立於 90 年 12 月 25 日，於 94 年 6 月 13 日核准更名為「華頓投信」;107 年 6 月 1 日更名為「國票華頓投信」。108 年 3 月，擁有台灣電子支付業龍頭『街口支付』之『街口金融科技股份有限公司』攜手川圃投資控股等團隊入主後，同年 5 月 23 日核准更名為「街口證券投資信託股份有限公司」。

本公司主要業務包含證券投資信託業務及全權委託投資業務，係屬資產管理人，秉持「忠實義務、誠信、勤勉、管理謹慎、專業原則」的理念，提供嚴謹專業的服務。

107 年 6 月 1 日本公司簽署機構投資人盡職治理守則，109 年 9 月 9 日更新簽署內容。111 年 12 月核訂「ESG 投資與風險管理政策」、「環境、社會及治理(ESG)投資與風險管理作業要點」，將環境、社會及公司治理等永續議題納入投資決策過程;亦於本公司「風險管理政策與指導準則」增訂 ESG 及氣候風險相關規定，將持續關注 ESG 相關議題，以落實責任投資的精神。此外，為確保本公司落實環境、社會及治理等永續發展相關政策之執行，依金管會發布之「證券期貨業永續發展轉型執行策略」、本公司「環境、社會及治理(ESG)投資與風險管理政策」，設置永續發展委員會。本公司 ESG 投資與風險管理組織架構包括董事會、永續發展委員會、法令遵循室、風險管理室、投資研究處等，負責監督、規劃、審理及執行相關 ESG 投資與風險管理事務，依職責區分如下圖：

街口投信
JKO Asset Management

ESG 投資與風險管理組織架構

一、董事會

(一) 董事會為風險管理最高決策單位。
(二) ESG 投資與風險管理政策之核定。
(三) 監督本公司 ESG 投資與風險管理之運作及執行情形。

二、永續發展委員會

(一) 協助董事會規劃與執行永續發展及 ESG 相關事務。
(二) 本公司 ESG 投資與風險管理政策研議及執行。
(三) 本公司執行永續發展及 ESG 之評估、監督及控管。

三、法令遵循室

(一) 確認本公司 ESG 作業及規範均依相關法規適時更新。
(二) 定期將 ESG 相關執行情形提報董事會。
(三) 定期申報證券期貨業永續發展轉型執行策略之各項具體措施辦理情形。

四、風險管理室

(一) 訂定 ESG 投資風險控管指標，辨認及評估 ESG 投資風險。
(二) 建置管理資產之 ESG 風險曝險管理及持續監控機制。

五、投資研究處

(一) ESG 投資管理作業流程之規劃與執行。
(二) 負責永續投資研究及盡職治理調查。
(三) 評估投資資產之 ESG 風險。

二. 定期向客戶或受益人揭露履行盡職治理之情形

(一)街口投信將定期或不定期於網站上揭露履行盡職治理之情形，包括遵循聲明及無法遵循部分原則之解釋、出席被投資公司股東會與投票情形及其他重大事項。

(二)執行盡職治理所投入之人力資源和相關成本如下所示：

投入資源	執行內容說明	相關人力/成本
投資研究處	1.被投資公司互動與議和	3 人
	2.股東會議案評估	2 人
	3.股東會投票之執行	2 人
	4.股東會議案整理	2 人
	5.盡職治理報告撰寫	2 人
法令遵循室	1.利益衝突政策及相關法令規範更新	2 人
	2.內部員工教育訓練	2 人
風險管理室	風險管理、監督及預警	1 人
法令遵循室/股務部/業務部	防制洗錢及打擊資恐相關作業	7 人
數位行銷部	盡職治理資訊揭露	1 人
系統-資料庫	Bloomberg	4 人 合計約新台幣 254 萬/年
	Cmoney	
	TEJ	

(三)截至 114 年底，街口投信未有無法遵循盡職治理之原則，且落實內部控管，盡職治理活動應具有效性。

(四)截至 114 年底，街口投信於盡職治理之範疇並未發生重大利益衝突事件。

三. 投資流程融入 ESG 評估，以及採用 ESG 相關指標

(一)制定『環境、社會及治理(ESG)投資與風險管理作業要點』，與被投資公司經營階層對話和互動時，將就 ESG 相關議題提出討論，且於訪談報告紀錄相關討論內容，並做為後續投資時之參考依據。本公司基金經理人、投資經理人及研究員於從事基金及接受客戶全權委託投資業務投資前，需檢視被投資公司來自於專業機構(如 Bloomberg、TWSE 公司治理中心)之 ESG 評估分析，及其揭露關於 ESG 議題之資訊，並將分析結果記載於投資分析報告中。

(二)Bloomberg 之 ESG 評估分析，係將 ESG 三面向的揭露完整度，依產業特性給予 ESG 揭露分數，當中涵蓋環境揭露分數(E)、社會責任揭露分數(S)、公司治理揭露分數(G)，讓投資人可以容易了解目前被投資公司的 ESG 面向揭露程度，並依據 ESG 指標給予權重分析。

1. 環境揭露分數(E)：包含但不限於 CO2 直接排放、CO2 間接排放、總 CO2 排放、每能源二氧化碳排放強度、總溫室氣體排放量(總 GHG 排放)、氮氧化物排放、總能源消耗、總用水、危害性廢棄物、總廢棄物、環保罰款數、環保罰款金額等因子。
2. 社會責任揭露分數(S)：包含但不限於員工人數、員工離職率(%)、女性員工%、女性管理階層%、職場意外、意外導致損失時間、意外死亡人數-約聘人員、意外死亡人數-員工、意外死亡人數-總計、社區支出等因子。
3. 公司治理揭露分數(G)：包含但不限於董事會規模、獨立董監事、獨立董監事%、董事任期(年)、董事會召開數、董事會出席率、政治獻金等因子。
4. ESG 揭露分數：為環境揭露分數(E)、社會責任揭露分數(S)以及公司治理揭露分數(G)等各資料點依據其重要性加權，亦依據不同產業別，來調整分數並依權重計算之。

(三)金融監督管理委員會指定臺灣證券交易所設立「公司治理中心」，辦理公司治理評鑑，公司治理評鑑每年辦理一次，以前一年度(即受評年度)1 月 1 日至 12 月 31 日之完整年度公司治理情形為評鑑分析範圍。公司治理評鑑指標之類別包括「維護股東權益及平等對待股東」、「強化董事會結構與運作」、「提升資訊透明度」及「推動永續發展」。此外，每年並持續參考國內、外重要公司治理相關評鑑、發展趨勢及法令規章，新增或修正指標。

(四)若被投資公司缺乏來自於專業投資機構之 ESG 評估分析，本公司經理人及研究員將進行整合評估分析。

1. 在評估過程中，經理人及研究員對被投資公司的 ESG 議題之資訊揭露程度進行分析，包含網站資訊、年報或永續報告書等揭露狀況。

2. 若被投資公司為台灣上市櫃公司，需考量被投資公司治理議題，如被投資公司本身及其直接、間接投資事業涉及經營權之爭，則不得投資。若從事投資後，發生經營權之爭，應定期於每月月報檢討，不得有涉及介入經營權之爭、協助他人取得或鞏固經營權等不當情事。

(五)持續關注被投資公司和適當與公司經營階層對話及互動時，可強化對公司以及產業的了解，並得以進行個案風險評估。另外，本公司設有獨立之風險管理部門監督及預警，確實遵守『證券投資信託基金管理辦法』及公司相關內部風險評估規範。

(六)投資團隊於每日晨會檢視基金投資組合，當大股東是否發生誠信問題、公司治理出現重大弊案或是環境因公司而造成重大傷害時，將提出討論。

四. ESG 投資風險管理及持續監控機制

(一)不可投資名單：受國際制裁國家或企業，以及防制洗錢與打擊資助恐怖份子有嚴重缺失之國家或地區不得投資。不可投資名單中，若已投資，不得再買進，若尚未投資，則不得新增買進。

(二)投資團隊於每季依據可得之資料，將投資組合依下列分類進行統計追蹤。

1. 依據 Bloomberg 之 ESG 評估分析結果，按照環境、社會及公司治理等類別，進行分類統計，並依據 ESG Score，將「與同業比較落後者」列為涉及較高 ESG 相關風險之投資標的。
2. 依據公司治理評鑑資料排序，將排序落入 81%至 100%列為涉及較高 ESG 相關風險之投資標的。
3. 缺乏來自於專業投資機構之 ESG 評估分析之投資標的比重。
4. 持有不可投資名單之標的比重。

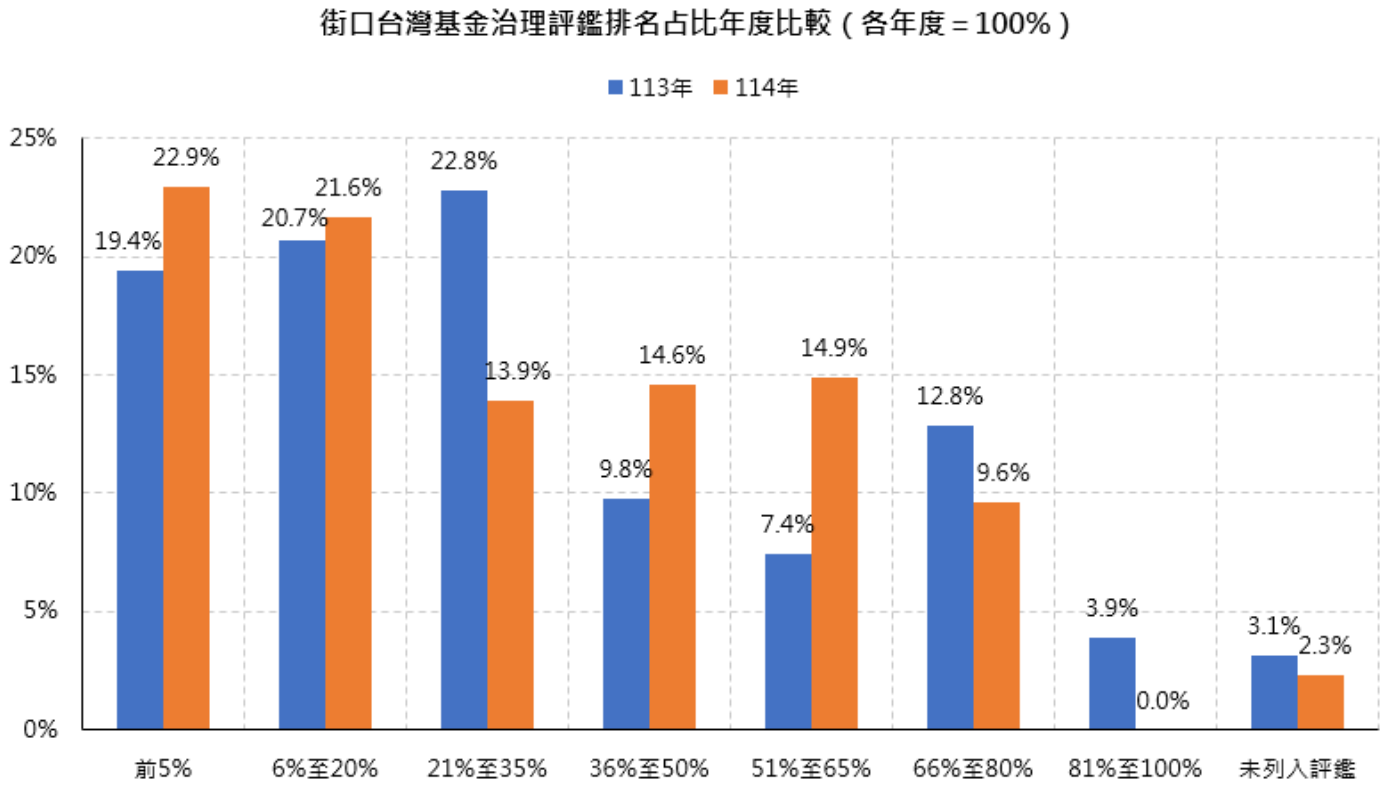
每季之統計數據結果，將知會予風險管理室，同時交由本公司永續發展委員會報告。

(三)針對涉及較高 ESG 相關風險之投資標的，應依下述規範加強控管：

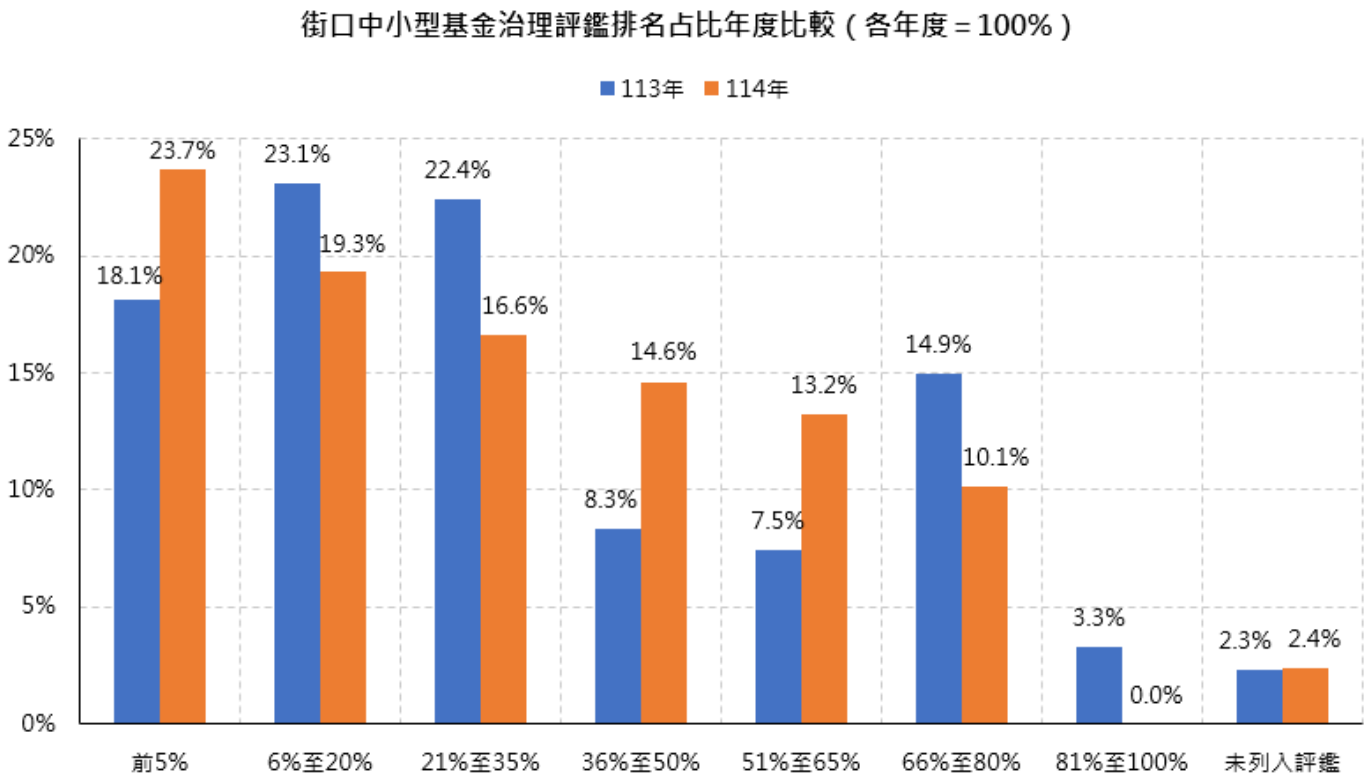
1. 投資團隊於每季終了十個營業日內，更新國內外投資組合之 ESG 相關風險排序，統計列示國外投資標的 Bloomberg ESG Score 與同業比較落後者，以及國內投資標的公司治理評鑑排序落入 81%至 100%之較高 ESG 相關風險之投資標的及統計區間，以利後續作業控管。
2. 經理人擬投資之國內外投資標的，若國外投資標的其 ESG 揭露分數與同業比較落後或國內投資標的之公司治理評鑑資料排序落入 81%至 100%的統計區間，經理人需針對該個股提供完整且合理之買進補充說明，於晨會中討論記錄，並經權責主管核可後，始得買入。

五. 投資組合 ESG 評估結果與年度變化

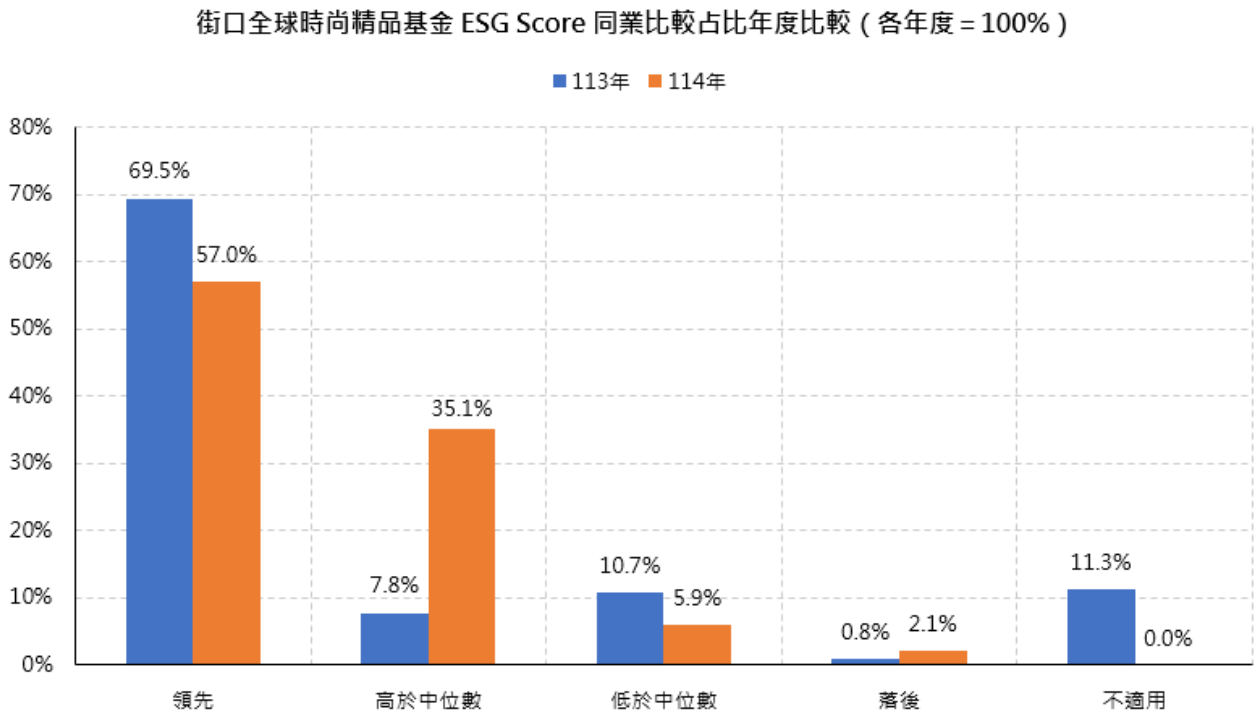
(一)街口台灣基金：前 20%占比由 40.1%升至 44.6%；81%至 100%由 3.9%降至 0%。未列入評鑑係因持股標的當年度(轉)上市，未列入公司治理評鑑。



(二)街口中小型基金：前 20%占比由 41.3%升至 43.0%；81%至 100%由 3.3%降至 0%。未列入評鑑係因持股標的當年度(轉)上市，未列入公司治理評鑑。



(三)街口全球時尚精品基金：「領先及高於中位數」合計由 77.3%升至 92.1%；「低於中位數及落後」合計由 11.5%降至 8.0%。其中落後占比由 0.8%升至 2.1%，係因持股標的 S 公司截至評估基準日，尚未發布涵蓋 2024 年度的永續報告；依本公司採用之 ESG 評分資料，該公司於資訊揭露相關指標得分較低。但企業在 ESG 上的投入明顯改善，將持續關注該公司在此部分的動態。



註：各年度均按當年度持股合計重新標準化為 100%。

六. 制定並揭露利益衝突管理政策

本公司秉持客戶及受益人之利益為優先，並訂有相關內部控制制度、經理守則、人員管理規範及相關作業辦法，以防範執行相關業務時發生利益衝突，主要內容如下：

(一)客戶優先原則

1. 本公司應善盡善良管理人之職責維護客戶及受益人之利益，當利益衝突的狀況發生時，應以客戶及受益人之利益為優先考量。
2. 不得有為公司、負責人、員工或任一受益人或客戶之利益，而損及其他受益人或客戶權益之情事。

(二)落實教育宣導

如遇本公司與客戶或受益人間有利益衝突時，應以客戶及受益人之利益為優先考量，並審慎辨認釐清可能發生利益衝突之型態，透過訂定內部控制制度、教育宣導、追蹤執行成效等，以確實保障客戶及受益人之利益。

(三)資訊、防火牆控管、業務區隔及保密機制

1. 本公司依部門功能及內部分工，設定使用者於系統之權限，非必要人員無法存取，以維護資訊機密性。
2. 為控制內部資訊交流以確保機密資訊之安全，所有員工皆簽屬「職務保密及智慧財產權保障承諾書」承諾嚴格遵循一切政策與程序，以避免業務機密資訊的外洩。
3. 經營基金及全權委託投資業務，建立職能區隔制度，維持各業務之獨立性及機密性，並將資訊予以適當控管，除應將資訊予以適當控管，且不得將證券投資信託基金或全權委託投資資產之運用情形傳遞予非業務相關人員，並不得有損害客戶權益之情事。
4. 經營基金及全權委託投資業務，不得意圖影響某種有價證券之交易價格。

(四)全體員工個人帳戶投資作業準則

全體員工於從事個人帳戶投資時，均應遵循「中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會證券投資信託事業經理守則」及本公司相關內部規範，以避免員工個人、配偶、未成年子女或利用他人名義之投資交易行為產生利益衝突之情事。

(五)人員兼任之利益衝突防範

1. 制定『基金及全權委託經理人兼任之利益衝突防範作業要點』，本公司所經理之公募、私募基金及全權委託投資帳戶之經理人得相互兼任，並秉持同一經理人管理不同帳戶之公平原則及利益衝突防範作業有所依循，確保公平對待所有客戶。

2. 本公司基金經理人/全權委託投資經理人相互兼任時，確實遵守於『經理人同時管理多檔基金或全委帳戶出清同一個股之作業要點』，同一經理人同時管理多個投資帳戶時，應依『經理人同時管理多檔基金或全委帳戶出清同一個股之作業要點』所訂原則確實執行，以確保公平對待所有客戶。

3. 與利害關係人利益衝突之管理：
   (1) 本公司董事、監察人或綜合持股達百分之五以上之股東、總經理及經理人於每月月初均確認並向本公司呈報其本人及配偶之利害關係公司異動情形。
   (2) 本公司每月製作利害關係人明細表，於每月月初申報予中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會，並作為投資控管作業之依循。

(六)合理的薪酬制度

1. 本公司依員工之學經歷背景及參考市場薪資水準，並依公司各職等職稱薪資結構給付合理薪酬。

2. 依據「中華民國證券投資信託暨顧問商業公會證券投資信託事業基金經理人酬金核定守則」建立基金經理人績效考核及酬金制度，不應引導基金經理人為追求酬金而從事有損害投資人權益之虞的投資或交易行為，且應配合公司長期整體獲利及股東利益。

3. 依據「中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會會員公司業務人員酬金制度應遵行原則」建立業務人員酬金制度，不得僅考量業績目標達成情形，並應納入非財務指標項目。

(七)彌補及改善措施

1. 若發生利益衝突事件，應立即向相關部門之管理階層反應，以客戶或受益人利益為優先，盡速提出改善措施及改善內部控制制度缺失。
2. 對於已發生之重大利益衝突事件致有損及客戶、受益人權益情形時，得透過本公司網站公告、電子郵件、傳真、電話、書面或雙方同意之方式，向客戶、受益人或利害關係人彙總說明事件原委、處理方式及未來改善措施。
3. 員工與客戶或受益人如發現有重大利益衝突事件之情形，可透過內外部管道(公司官網、電子郵件等)進行申訴或檢舉。

   (檢舉管道詳見**十.街口投信聯絡資訊**)

七. 持續關注被投資公司

(一)針對被投資公司之關注項目包括但不限於相關新聞、財務表現、產業概況、公司經營策略、環境、社會、公司治理(ESG)等議題，以確保投資團隊取得充分且有效之資訊，並為本公司之投資決策建立良好之基礎。

(二)廣泛蒐集經濟、投資環境及各產業發展情況，以掌握被投資公司之財務、營運狀況，研究分析各項政治、金融、經濟等議題，同時依證券投資信託契約及全委契約所規範各基金/全委帳戶之投資方針及範圍，作成投資分析報告與投資建議。

(三)參考各專業機構之投資評估報告，並勤於拜訪公司或參加研討會、業績發表會等蒐集被投資公司相關資訊之活動；透過電話會議、面會或參與法說會等方式與被投資公司經營階層溝通，以從中瞭解被投資公司在營運、環境、社會以及公司治理上的做法與結果。

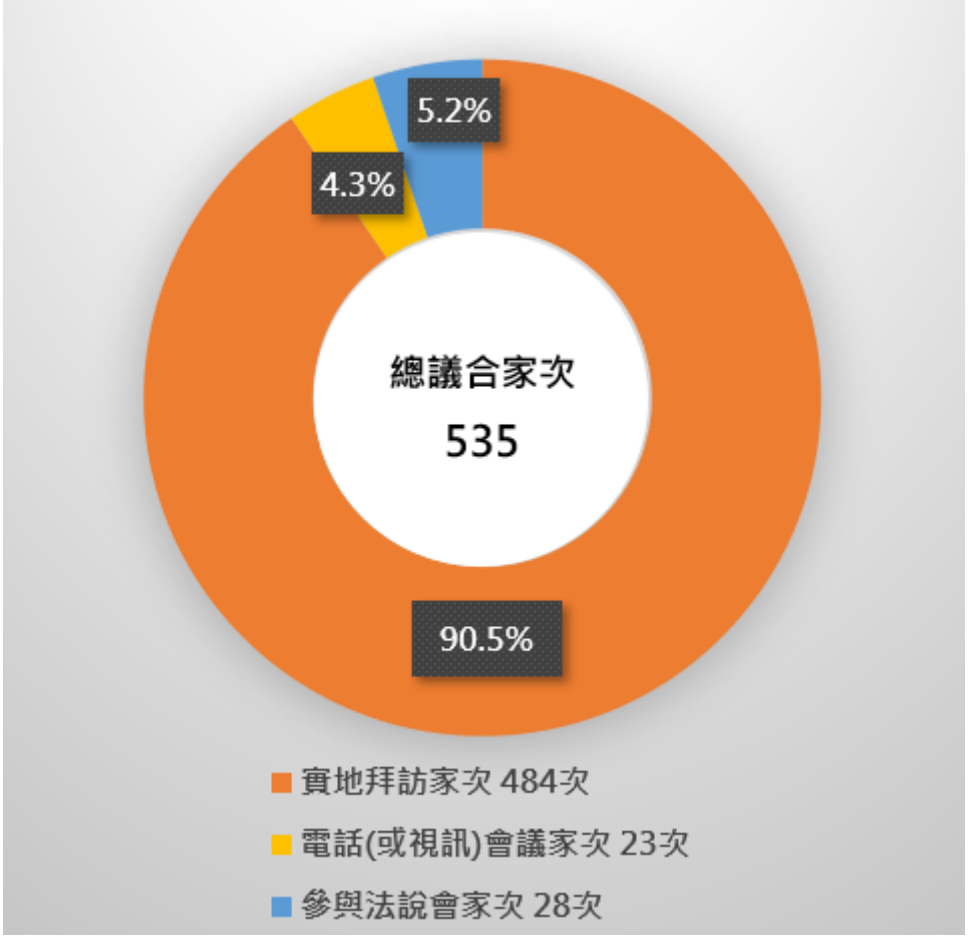
(四)拜訪被投資人公司或廠區，進行實地參訪。在實地觀察與瞭解公司經營與運作方式，深入評估被投資公司的實際經營以及在 ESG 上的投入狀況。

(五)投資團隊持續關注被投資公司，當被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資團隊將向被投資公司進行溝通及互動，以確保被投資公司之政策不會偏離 ESG 理念。

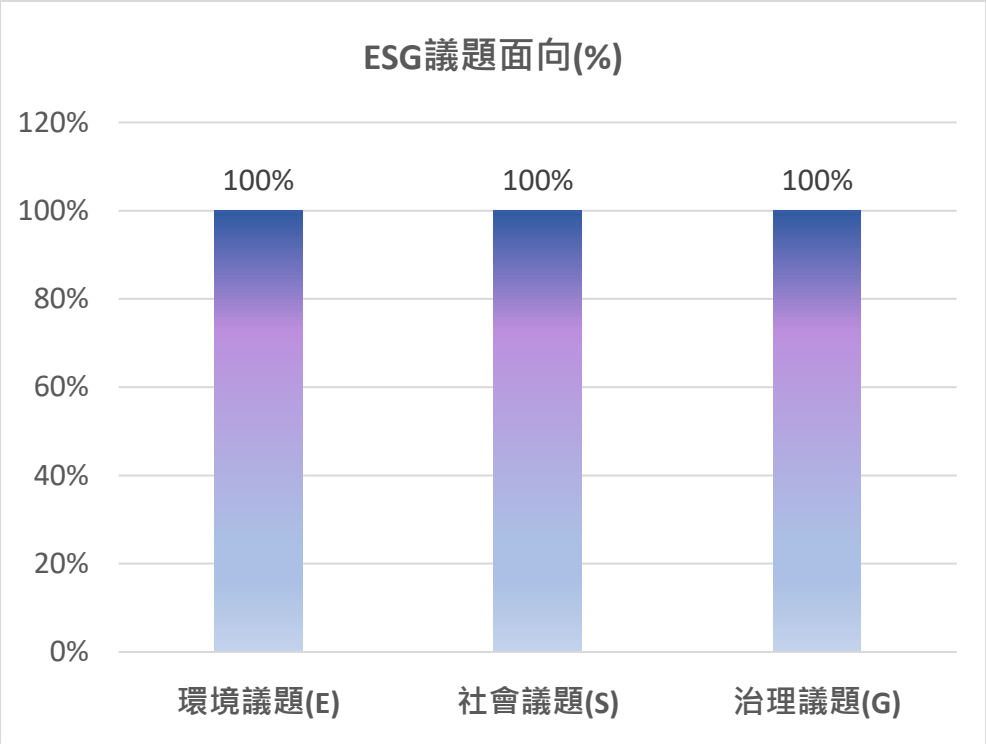
(六)每年透過各種方式與被投資公司溝通，目的在於維護股東權益的同時，彰顯盡職治理之精神。

八. 適當與被投資公司互動及議合

(一)本公司主要以拜訪公司(實體或線上)、電話會議、參與法說會、出席股東會等方式與被投資企業互動或議合，114 年度透過 535 次參訪與被投資公司經營階層溝通。另外，關注被投資公司焦點包括但不限於財務狀況、產業概況、社會責任等面向。



(二)114 年互動及議合成果：與被投資公司互動次數為 535 次，其中 535 次涉及 ESG 議題。



(三)互動或議合實際案例：

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
公司	精測	Nvidia(NVDA US)
ESG 分類	環境議題(E)/社會議題(S)/治理議題(G)	環境議題(E)/社會議題(S)/治理議題(G)
形式	實地拜訪	電話訪問
投資資產類別	股票	股票
議合起始年度	2025	2025
街口投信議合位階	投資研究處─基金管理(部)主管暨基金經理人	
被投資公司議合位階	財務長	EVP
ESG 評估	環境：精測董事長作為中華精測永續相關議題的最高負責人，包括核示氣候變遷因應策略。推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。精測將持續不斷評估氣候變遷對公司可能帶來之機會與風險，適時於營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，以響應政府及支持企業能源轉型，並推動各項環保節能減碳措施、溫室氣體排放量、推廣綠色金融服務等，以期減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊。 社會：員工是公司最重要的資產，中華精測遵循法令政策，公平對待每一位員工，不論種族、性別、年紀、宗教、國籍或政黨均平等對待，用人唯才，無僱傭歧視情形發生。公司的升遷制度完善，讓每一位員工能在良好的職場環境內得到專業提升與獲得薪資，為員工打造友善的職場環境，提供安全、安心的工作環境，建構多元化的訓練課程與員工共同成長。中華精測於追求經濟永續發展同時，提供幸福友善共融的工作環境，關懷員工身心健康與生活品質，使員工於職場與生活間取得平衡，是中華精測極為重視的發展目標。 公司治理：中華精測除持續與利害關係人進行例行性溝通外，另依循 GRI 準則與利害關係人議合標準，建立重大性分析流程，透過蒐集與檢視、排序與鑑別、確認等程序，將高關注度及高衝擊度之重大主	環境：Nvidia 主張硬體升級是減碳關鍵。最新的 Blackwell 架構在 LLM 推論上的能源效率是傳統 CPU 的 50 倍以上。若將全球 AI 負載轉移至 GPU，預估每年可節省 40 兆瓦時 (TWh) 的電力。針對散熱，其閉環液體冷卻系統的用水效率比氣冷架構高出 300 倍。營運方面，FY25 已達成 100% 再生電力使用目標。針對未來，承諾 FY30 將 Scope 1 與 2 絕對排放量減少 50%，並已推動涵蓋 Scope 3 排放量 80% 以上的供應商採用科學減碳目標。 社會：Nvidia 員工流動率僅 2.5%，遠低於半導體業平均的 16.4%，且女性高階主管比例達 40%。在社會影響力上，Nvidia 推出 Earth-2 氣候平台，模擬速度快 500 倍且能效提升 10,000 倍，協助預測極端天氣。供應鏈管理嚴謹，過去兩年內已審核 91% 的策略供應商，確保無強迫勞動與衝突礦產問題。 公司治理：員工的行為準則培訓完成率超過 98%，並由董事會層級委員會直接監督永續與 AI 道德策略。

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	題，對應 GRI 準則中的特定主題，確保永續報告書之內容符合利害關係人之包容性、重大性、完整性的原則，作為持續精進永續管理與績效之重要依據。公司也將秉持長期、穩定、發展、創新、國際的經營理念，透過完善透明的治理架構與規章制度來實現公司治理精神。	
議合里程碑	第一階段：審視公司已備妥之 ESG 資料。 第二階段：監督公司每年更新 ESG 資料。至最新狀態。 第三階段：就重要資訊向公司提出，並期望公司承諾更新資訊。 第四階段：定期關注並討論重要資訊變動之影響因素已達議和之目的。	第一階段：提出關注，NVIDIA 購買的商品與服務（範疇三類別 1）是公司碳足跡的主要來源，因此提醒 Nvidia 必須規範製造商正視碳排放管理與減量責任。 第二階段：承認問題，NVIDIA 與佔其範疇三類別 1 排放量 80%以上的供應商取得聯繫與溝通，供應商透過回覆碳揭露專案或環境問卷，承認其排放數據並同意參與減碳議合過程。 第三階段：制定策略，要求 Nvidia 供應商必須通過第三方驗證其溫室氣體排放數據，並進一步採用科學基礎減量目標作為因應策略，以符合 NVIDIA 設定的 2030 年供應鏈減排路徑。 第四階段：達成目標，定期追蹤 Nvidia 供應商的 SBTi 設定進度與實際減排數據。目前 NVIDIA 已成功議合覆蓋超過 80% 範疇三排放量的供應商，並持續透過數據收集確保供應鏈往脫碳目標邁進。
互動議合內容	1.了解公司為強化執行力，已於永續發展委員會下設「永續發展推行委員會」，由高階經理人及跨部門主管組成，負責具體行動方案之規劃、執行、績效追蹤及內部協調，並定期向永續發展委員會報告執行進度，扮演決策與落實間的關鍵溝通橋樑。 2.公司經營團隊已設有「永續發展推行委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並納入環境(E)、社會(S1、S2)、治理(G)四項分組，由各單位推派代表組成推動小組。委員會提出永續發展願景、政策及管理方針，推動小組負責各項永續發展工作。 3.精測為半導體測試介面廠商，在生產	1.再生能源轉型與電力採購策略:詢問關於營運據點與資料中心的 100% 再生能源使用目標，以及購電協議 (PPA) 的執行。 2.產品能效與脫碳創新:討論 AI 運算產品（如 GPU 與 DPU）如何透過加速運算提升能源效率，以降低客戶端的範疇三排放。 3.供應鏈氣候行動與碳排管理:要求關鍵製造供應商設定科學基礎減量目標 (SBTi) 並揭露碳排放數據（CDP），特別針對範疇三類別 1 的排放。 4.負責任礦產採購與盡職調查:針對衝突礦產（3TG）及鈷、雲母等礦產進行供應鏈透明度調查，確保符合 OECD 指引及無衝突規範。 5.可信賴 AI 與模型安全:建立 AI 開發的道

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	PCB 以及探針之時，會採用大量的化學產品。因此也會產生酸、鹼、粒狀物及有機廢氣。目前精測各類空氣污染物皆以符合法規標準設置之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵機+B11 等設備，並經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所訂之污染物排放標準，為維持空氣污染防治設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢，以維持系統參數正常，確保排放之氣體不會造成環境污染。了解精測在未來擴廠中，也將同步以高標準要求環保。 4.內部建立完善供應商基本資料系統，並進行供應商供料來源調查，以就地供應為原則，積極開發當地供應商，落實在地採購，以達成適時、適地採購，降低運輸成本與運輸過程中溫室氣體的排放，以達永續發展，並創造地方就業機會與經濟發展。	德準則，涵蓋隱私、安全性、偏見極小化及模型透明度。 6.人權風險評估與供應鏈勞動條件:基於 RBA 行為準則，針對供應鏈進行強迫勞動、工時與薪資福利的稽核與改進。 7.多元共融與人才招募策略:關注提升女性及少數族裔在技術職位與領導階層的比例。 8.員工留任與薪酬公平性:檢視全球薪酬平權狀況，並確認福利制度與留任率。 9.資訊安全與隱私保護治理:關注公司是否強化網路安全防禦機制，並對供應商進行資安風險評估與合規性審查。 10.循環經濟與永續包裝設計:關注公司是否減少產品包裝中的一次性塑膠使用，提升可回收材料比例，並優化物流運輸效率。 11.水資源管理與冷卻技術創新:公司是否針對水資源壓力地區進行風險評估，並推動資料中心液冷技術以減少用水量。 12.氣候變遷適應與科技應用:公司利用 AI 技術（如 Earth-2）協助全球預測極端天氣並制定氣候韌性策略。
議合後續影響與進度追蹤	1.公司經營治理團隊，將持續因應法令變更與市場環境變化，隨時就營運期間，直接或間接影響公司營運之內、外部議題結合各利害關係人之需求與期望，分析出對公司永續經營衝擊程度較高之重大主題，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策。 2.在討論公司化學廢棄物回收之時，公司表示未來將持續監測與精進回收技術，以避免化學廢棄物汙染環境。此外，在公司積極增加產能之際，也會隨之增加回收廢棄防汙設備，街口投信在未來也將持續追蹤公司在此方面的進展。2025 公司投入 628 萬元於公用系統節能改善，將冰水主機增設變頻器，既有 750RT 冰水主機增設變頻器，以提升冰機運轉效能，降低運轉能耗，較前一年度節電約 46 萬度，減碳 271 公噸 CO2e。另亦投入 60 萬於廢	1.已在 FY25 達成並承諾維持 100%辦公室與營運控制下的資料中心使用再生能源，範疇二市場基礎排放量降至零。 2.Blackwell 架構 GPU 在大型語言模型推論上的能源效率比傳統 CPU 高出 50 倍以上，Green500 排行榜第一名超級電腦由 NVIDIA 驅動。 3.佔 NVIDIA 範疇三類別 1 排放量 80%以上的供應商，推動其採用科學基礎減碳目標。 4.3TG（金、鉭、鎢、錫）供應商與組件製造商的回覆率達 100%，並成功移除供應鏈中不合規的冶煉廠。 5.超過 500 個模型符合 Model Card++ 標準，並開源釋出 NeMo Guardrails 等工具以提升 AI 安全性與透明度。 6.過去兩年內已完成 91%策略供應商的稽核（RBA VAP），並針對發現的缺失（如工時管理）與供應商合作完成改善計畫。 7.全球女性員工比例達 21.2%，技術職位女性

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	棄物減量化，優化製程膜渣廢料處理方式，設置擠渣設備，將膜渣廢料轉化為低含水率廢料後再委外處理，可減少廢棄物產出量達 35%。自 2025/5 月開始執行，廢棄物年減量約 2.16 噸。 3.新供應商導入作業簽署從業道德規範遵循聲明與社會責任風險評核。主要供應商風險評估納入社會責任風險。向供應商進行社會責任宣導，要求簽署從業道德規範遵循聲明，並遵循從業道德規範。 4.公司將持續推行各項節能措施與能源管理，並選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能資源消耗，訂定每年平均節電 1%為目標。並積極規劃設置再生能源發電設備，以「自發自用」為原則建置太陽能發電設備，預計 2028 年可投入產電，以逐年提升再生能源使用率。未來預計藉由大型離岸、陸域風電之購售電合約供應組織綠電需求，並積極尋求其他更具經濟規模的多元再生能源來源。	比例提升至 16.8%；董事會成員中女性佔比提升至 38.5%。 8.整體員工離職率僅 2.5%(遠低於半導體業平均 16.4%)，約五分之一的員工在職超過 10 年。 9.94%以上的員工完成了網路安全培訓，策略供應商皆接受資安風險評級與合規性審查。 10.FY25 期間，NVIDIA GPU 系統包裝的材料重量中有 97%為可回收材質。 11.GB200 液冷系統架構相比傳統氣冷架構，用水效率提升 300 倍。 12.Earth-2 氣候模擬平台效能提升 10,000 倍，協助氣象署等機構精進颱風登陸預測與災害防範。
ESG 進展里程碑	1.公司已於 2025 年 2 月 11 董事會決議通過於董事會轄下設置「永續發展委員會」，作為永續發展指導單位，並由五名董事組成，其中包含三名獨立董事。「永續發展委員會」每年至少召開一次會議，針對公司永續發展之規劃與執行成果進行督導與追蹤執行成效，必要時提報董事會決議，並由經營團隊當責推動。公司致力於深化永續治理機制，建立由董事會監督，永續發展委員會審議、永續發展推行委員會執行的三級治理架構，落實各項永續專案之監督與執行。 2.以永續為議題進行供應商風險鑑別，並針對識別為高風險之供應商持續進行監測與管理；經風險評估機制辨識，部分供應商之供應品項需加強管理，並依供應商風險評估與滾動管理原則，啟動替代來源（Second Source）機制，適時調整供應配置，以維持營運與品質穩定。每季針對主要原物料供應商進行品質(Quality)、成	1.新設定的減排目標已獲科學基礎減量目標倡議(SBTi) 驗證，承諾 FY30 前範疇一與二絕對排放量減少 50%。 2.Blackwell 平台確立了 AI 工廠的新標準，展示了在運算效能提升的同時大幅降低單位能耗（每 token 焦耳數從 Pascal 時代的 17,640 降至 Blackwell 的 0.4）。 3.發布首份經過第三方驗證的 GPU 加速伺服器（HGX H100）產品碳足跡摘要，符合 ISO 14067 標準。 4.成為 UN Global Compact 簽署人，並維持責任商業聯盟(RBA)正式會員資格。 5.建立由「AI 與法律倫理主管」領導的治理結構，並成立內部 AI 倫理委員會，導入外部紅隊測試機制。 6.獲 Glassdoor 評選為 2025 年最佳工作場所第 4 名，確立其在科技業的人才吸引力優勢。 7.在全球及美國各族裔與性別間達成薪酬平價，女性與男性薪酬比率維持在 99%以上。 8.Santa Clara 總部與印度 Hyderabad 園區取

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)及技術(Technology)的評鑑，以確各項皆能滿足廠內需求。 3.要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。並於每一年一次進行供應商政策宣導，以向供應商傳達公司對供應鏈相關之要求，宣導內容包含需符合商業聯盟(Responsible Business Alliance，RBA)，要求保證其勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為。 4.新進人員訓練：公司於新人訓納入法律知識與個資保護等數位學習內容，2025年已開設 6 個梯次，完成受訓人數 138人，完訓率達 100%。既有員工年度回訓：每年度辦理「認識個人資料保護法」、「防範內線交易」、「保密及誠信廉潔宣導」三項強制回流訓練，2025 年已完成受訓人次為 2,794 人，測驗合格標準為 100 分，全員符合要求。	得 LEED 黃金級認證，總部園區太陽能發電容量達 845kW。 9.Santa Clara 總部獲得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，確保企業營運韌性。 10.將 ESG 績效納入策略供應商季度業務檢討(QBR)評分，權重佔 5%。 11.主要資料中心能源管理系統通過 ISO 50001 認證，總部環境管理系統通過 ISO 14001 認證。 12.設定 FY30 前，已售出 GPU 產品的使用階段碳排放強度(每 PFLOP)減少 75%的目標。

九. 建立並揭露明確投票政策與揭露投票情形

(一)本公司為謀取客戶、受益人之最大利益，依據證券信託事業管理規則等相關規定，以審慎負責之方式積極行使各基金持有股票之投票表決權。

(二)本公司出席國內上市櫃公司股東會作業流程

每週檢視電子投票平台是否有新增投票訊息;追蹤保管機構收到上市櫃公司之股東會開會通知書，將通知書送達街口投信。 → 投資單位召開會議討論股東會議案及行使投票權之方式，並製作股東會前報告書。 → 依據會議決議指派股東會代表出席人員或行使電子投票。 → 股東會後出具會後報告書，並將相關資料歸檔。

(三)投票原則：

1. 本公司行使投票表決權得以書面或電子方式為之。
2. 本公司行使投票表決權，除法令另有規定得指派本公司以外之人員外，應由本公司指派公司人員代表為之。
3. 本公司行使表決權，應基於受益憑證持有人之最大利益，且不得直接或間接參與該股票發行公司經營或有不當之安排情事。
4. 本公司於出席基金所持有股票之發行公司股東會前，應將行使表決權之評估分析作業，作成說明。
5. 當符合下列任一條件時，本公司得不行使投票表決權：
   (1) 任一證券投資信託基金持有公開發行公司股份均未達三十萬股且全部證券投資信託基金合計持有股份未達一百萬股。
   (2) 任一證券投資信託基金持有採行電子投票制度之公開發行公司股份均未達該公司已發行股份總數萬分之一，且全部證券投資信託基金合計持有股份未達萬分之三。
6. 本公司應妥善記錄並留存履行投票權之相關文件，並定期(每年初)於本公司網站揭露投票情形，關於重大議案之贊成、反對及棄權將予以說明原因。

(四)研究團隊透過與被投資公司適當之對話及互動，確保掌握被投資公司經營策略並取得一定共識，114 年並未使用代理研究和代理投票服務。

(五)投票參與：

街口投信 114 年採用台灣集中保管結算所股東會電子投票平台方式參與 29 家國內被投資公司之股東會。對於被投資公司之股東會參與投票比例及採用電子投票比例皆達到 100%。



(六)114 年度國內股東會投票情形：

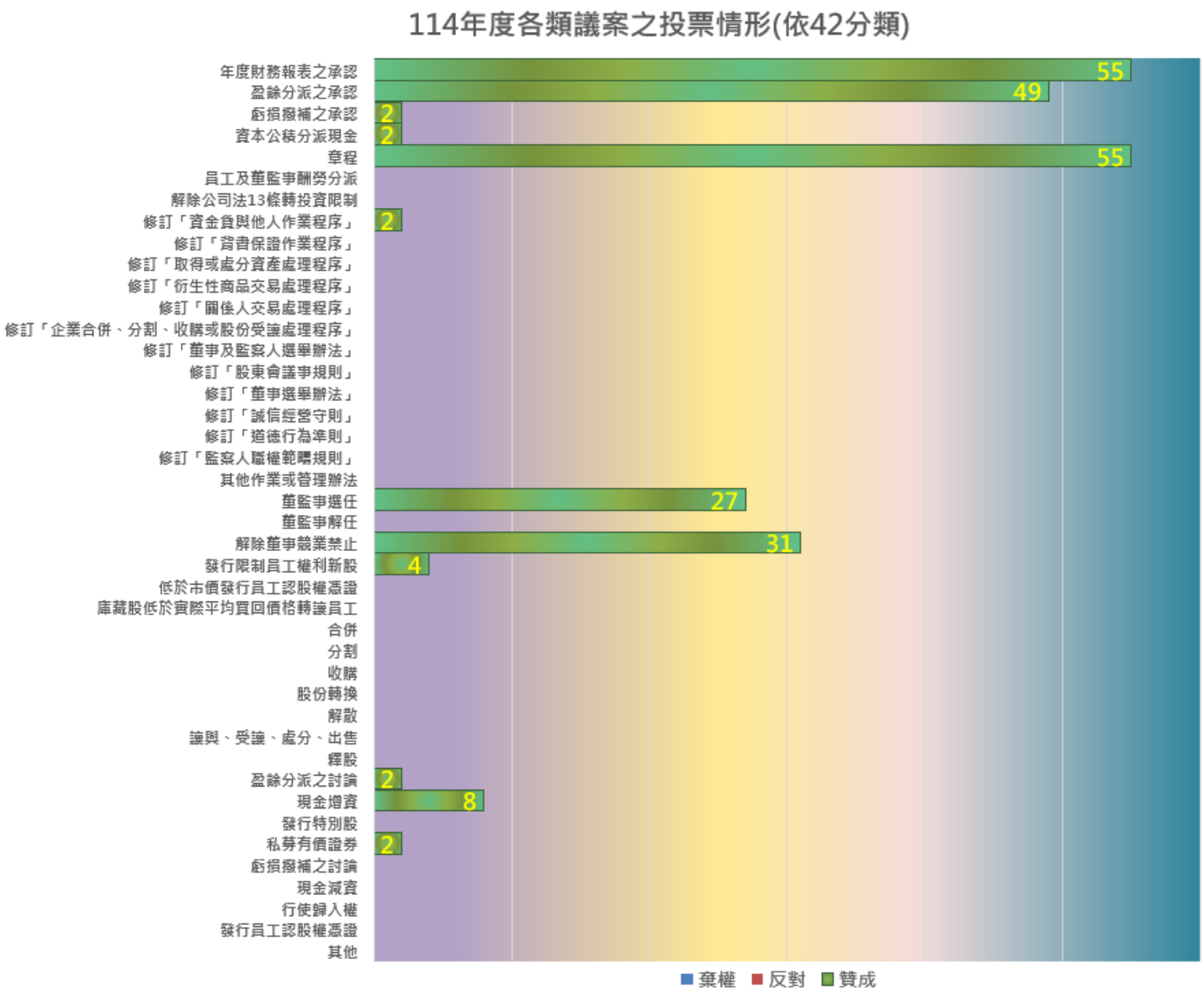
1. 本公司共參與 239 項議案投票，其中財務相關議案 { 包含營業報告書與財務報告之承認、盈餘分派或虧損撥補、增資(盈餘/資本公積/紅利分派轉增資或現金增資發行新股)、私募有價證券 } 等共 120 項，人事組織議案(章程或作業程序修訂、董監事選舉、解除董事競業禁止)共 115 項，股東權益議案(發行限制員工權利新股等)共 4 項(詳見股東會議案分類投票統計)。
2. 逐公司逐案投票紀錄一覽表：詳見附錄 114 年度股東會逐案投票紀錄表。
3. 114 年度並無反對或棄權之議案。

街口投信
JKO Asset Management

股東會議案分類投票統計(使用電子投票彙總表-依 15 分類)

戶名：70827243B 街口投信		統一編號/稅籍編號：70827243	
股東會期間:114/01/01~114/12/31		製表日期：115/01/28	
使用電子投票家次:	29 家次	使用電子投票表決權數：	605,000 權

類別	議　案	總議案數	投票總權數	贊成				反對				棄權				反對理由
				議案數	%	權數	%	議案數	%	權數	%	議案數	%	權數	%	
1	營業報告書與財務報告之承認	55	605,000	55	100.00%	605,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
2	盈餘分派或虧損撥補	53	573,000	53	100.00%	573,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
3	章程或作業程序修訂	57	680,000	57	100.00%	680,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
4	董監事選舉	公司家次(得選舉案數)		27				投票家次(選舉案數)				27			100.00%	
5	董監事解任	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
6	解除董事競業禁止	31	371,500	31	100.00%	371,500	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
7	發行限制員工權利新股	4	20,000	4	100.00%	20,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
8	低於市價發行員工認股權憑證	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
9	庫藏股低於實際平均買回價格轉讓員工	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
10	公司解散、合併、收購、股份轉換或分割	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
11	增資(盈餘/資本公積/紅利分派轉增資或現金增資發行新股)	10	118,000	10	100.00%	118,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
12	私募有價證券	2	4,000	2	100.00%	4,000	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
13	減資/現金減資(彌補虧補或現金退還)	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
14	行使歸入權	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
15	其他	0	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	


114年度各類議案之投票情形(依42分類)
年度財務報表之承認
盈餘分派之承認
虧損撥補之承認
資本公積分派現金
章程
員工及董監事酬勞分派
解除公司法13條轉投資限制
修訂「資金貸與他人作業程序」
修訂「背書保證作業程序」
修訂「取得或處分資產處理程序」
修訂「衍生性商品交易處理程序」
修訂「關係人交易處理程序」
修訂「企業合併、分割、收購或股份受讓處理程序」
修訂「董事及監察人選舉辦法」
修訂「股東會議事規則」
修訂「董事選舉辦法」
修訂「誠信經營守則」
修訂「道德行為準則」
修訂「監察人職權範圍規則」
其他作業或管理辦法
董監事選任
董監事解任
解除董事競業禁止
發行限制員工權利新股
低於市價發行員工認股權憑證
庫藏股低於實際平均買回價格轉讓員工
合併
分割
收購
股份轉換
解散
讓與、受讓、處分、出售
釋股
盈餘分派之討論
現金增資
發行特別股
私募有價證券
虧損撥補之討論
現金減資
行使歸入權
發行員工認股權憑證
其他
55
49
2
2
55
2
27
31
4
2
8
2
棄權
反對
贊成

十. 街口投信聯絡資訊

服務內容	聯絡資訊
盡職治理報告書相關內容	聯絡人：林雅惠 聯絡資訊：(02)2750-5555 分機 627
被投資公司與 其他機構投資人	聯絡人：張秀貞 聯絡資訊：(02)2750-5555 分機 832
客戶及受益人服務	客服專線：0800-818-899
盡職治理報告網頁	https://www.jkoam.com/notice/stewardship
檢舉管道	專線：(02)2740-1446 地址：105 臺北市松山區長安東路二段 225 號 C 棟 9 樓(檢舉信箱收) 線上信箱：https://www.jkoam.com/about-us/appeals

附錄：街口證券投資信託股份有限公司 114 年度股東會逐案投票紀錄表

證券代號	證券名稱	股東會日期	議案案由(決議事項)	決議結果	
				投票情形	反對/棄權理由
2049	上銀	2025/05/28	承認２０２４年度營業報告書暨財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	解除第十三屆董事及其代表人競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	承認２０２４年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	選舉第十三屆董事案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
2059	川湖	2025/06/27	１１３年度營業報告書及財務報告案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/27	１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/27	修正本公司「公司章程」部分條文案。	承認/贊成	無異議
2330	台積電	2025/06/03	承認民國一百一十三年度之營業報告書及財務報表。	承認/贊成	無異議
		2025/06/03	核准修訂公司章程。	承認/贊成	無異議
2345	智邦	2025/06/12	本公司一一三年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/12	解除本公司董事及其代表人競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/12	增選董事案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/12	本公司『公司章程』修正案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/12	本公司一一三年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
2382	廣達	2025/06/13	改選本公司董事。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	擬修訂「公司章程」部分條文。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	本公司１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	擬修訂「資金貸與及背書保證施行辦法」部分條文。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	本公司１１３年度營業報告書及財務報表（含會計師查核報告及審計委員會查核報告）。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	解除董事之競業禁止限制案。	承認/贊成	無異議
2383	台光電	2025/05/14	１１３年度決算表冊。	承認/贊成	無異議
		2025/05/14	解除本公司董事競業禁止案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/14	本公司『公司章程』修訂案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/14	選舉第十三屆董事。	承認/贊成	無異議
		2025/05/14	１１３年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
2454	聯發科	2025/05/29	承認民國一一三年度之營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	解除本公司第十屆董事競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	修訂本公司「公司章程」。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	增選一名本公司第十屆獨立董事案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	承認民國一一三年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
3017	奇鋐	2025/06/06	承認１１３年度營業報告書及財務報表案	承認/贊成	無異議
		2025/06/06	解除新任董事競業禁止之限制案	承認/贊成	無異議

證券代號	證券名稱	股東會日期	議案案由(決議事項)	決議結果	
				投票情形	反對/棄權理由
		2025/06/06	修訂公司章程案	承認/贊成	無異議
		2025/06/06	董事改選案	承認/贊成	無異議
		2025/06/06	承認１１３年度盈餘分配案	承認/贊成	無異議
3376	新日興	2025/06/10	討論資本公積發放現金案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/10	改選董事案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/10	１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/10	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/10	１１３年度財務報表及營業報告書案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/10	解除新任董事競業之限制案。	承認/贊成	無異議
3443	創意	2025/05/15	承認本公司民國一一三年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/15	公司章程修訂案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/15	承認本公司民國一一三年度財務報表及營業報告書。	承認/贊成	無異議
3450	聯鈞	2025/05/28	改選董事及獨立董事案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	承認１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	承認１１３年度合併營業報告書及合併財務報告暨個體財務報告案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	解除新任董事競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
3529	力旺	2025/06/11	本公司１１３年度盈餘分配案	承認/贊成	無異議
		2025/06/11	修訂本公司「公司章程」案	承認/贊成	無異議
		2025/06/11	本公司１１３年度營業報告書及財務報表案	承認/贊成	無異議
3533	嘉澤	2025/06/13	一百一十三年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	修改本公司「公司章程」部分條文案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	一百一十三年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
3653	健策	2025/05/29	承認一一三年度營業報告書及財務決算表冊案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	解除新任董事及其代表人競業禁止限制案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	修正「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	全面改選董事（含獨立董事）案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	承認一一三年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
3661	世芯-KY	2025/05/29	民國１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	解除新任董事競業禁止案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	改選董事７席（含獨立董事４席）案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	民國１１３年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	修訂公司章程案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	本公司辦理私募普通股案。	承認/贊成	無異議
3665	貿聯-KY	2025/05/29	承認１１３年度決算表冊案。	承認/贊成	無異議

證券代號	證券名稱	股東會日期	議案案由(決議事項)	決議結果	
				投票情形	反對/棄權理由
		2025/05/29	修改本公司章程大綱和章程部份條文案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	承認１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	本公司民國１１３年度盈餘轉增資發行新股案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	辦理現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證案。	承認/贊成	無異議
4147	中裕	2025/06/03	一一三年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/03	修訂本公司「公司章程」部分條文案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/03	選舉第七屆董事	承認/贊成	無異議
		2025/06/03	一一三年度虧損撥補案	承認/贊成	無異議
		2025/06/03	解除董事競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
4576	大銀微系統	2025/05/27	承認２０２４年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/27	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/27	承認２０２４年度營業報告書暨財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/27	解除董事及其代表人競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
4770	上品	2025/05/29	本公司「公司章程」部分條文修訂案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	本公司董事全面改選案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	２０２４年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	２０２４年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	解除本公司新任董事競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
5269	祥碩	2025/06/13	本公司一一三年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	本公司「公司章程」修正案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	本公司一一三年度現金增資發行新股參與發行海外存託憑證計畫變更案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	本公司一一三年度決算表冊案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/13	發行限制員工權利新股案。	承認/贊成	無異議
6223	旺矽	2025/06/11	１１３年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/11	１１３年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
		2025/06/11	本公司「公司章程」修正案。	承認/贊成	無異議
6510	精測	2025/05/29	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	一一三年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	一一三年度營業報告及財務報表案。	承認/贊成	無異議
6515	穎崴	2025/06/19	修正本公司「公司章程」案	承認/贊成	無異議
		2025/06/19	解除董事競業禁止限制案	承認/贊成	無異議
		2025/06/19	１１３年度盈餘分配案	承認/贊成	無異議
		2025/06/19	發行限制員工權利新股案	承認/贊成	無異議
		2025/06/19	１１３年度營業報告書及財務報表案	承認/贊成	無異議
6526	達發	2025/05/22	修訂本公司「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/22	全面改選第十一屆董事（含獨立董事）案。	承認/贊成	無異議

證券代號	證券名稱	股東會日期	議案案由(決議事項)	決議結果	
				投票情形	反對/棄權理由
		2025/05/22	承認民國一一三年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/22	承認民國一一三年度之營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/22	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案。	承認/贊成	無異議
6533	晶心科	2025/05/29	規劃辦理長期資金募集案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	民國一一三年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	變更１１０年度現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證案之募集資金運用計畫金額案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	修訂本公司「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	民國一一三年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
6669	緯穎	2025/05/29	一一三年度營業報告書及財務報表承認案	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	修訂本公司「公司章程」部分條文討論案	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	補選董事一席及獨立董事二席案	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	解除本公司董事及其法人代表人競業禁止之限制案	承認/贊成	無異議
		2025/05/29	一一三年度盈餘分配承認案	承認/贊成	無異議
6781	AES-KY	2025/05/28	本公司１１３年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	修訂本公司「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	本公司１１３年度盈餘分配案。	承認/贊成	無異議
8996	高力	2025/05/23	一一三年度營業報告書及財務報表案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/23	修訂「公司章程」案。	承認/贊成	無異議
9802	鈺齊-KY	2025/05/28	承認２０２４年度合併財務報表暨營業報告書案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	解除新任董事及其代表人競業禁止限制案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	董事（含獨立董事）改選案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	修訂「公司章程」部分條文案。	承認/贊成	無異議
		2025/05/28	承認２０２４年度盈餘分派案。	承認/贊成	無異議

※依經理之所有基金分別行使及統計計算，114 年度共參與 239 項議案投票。