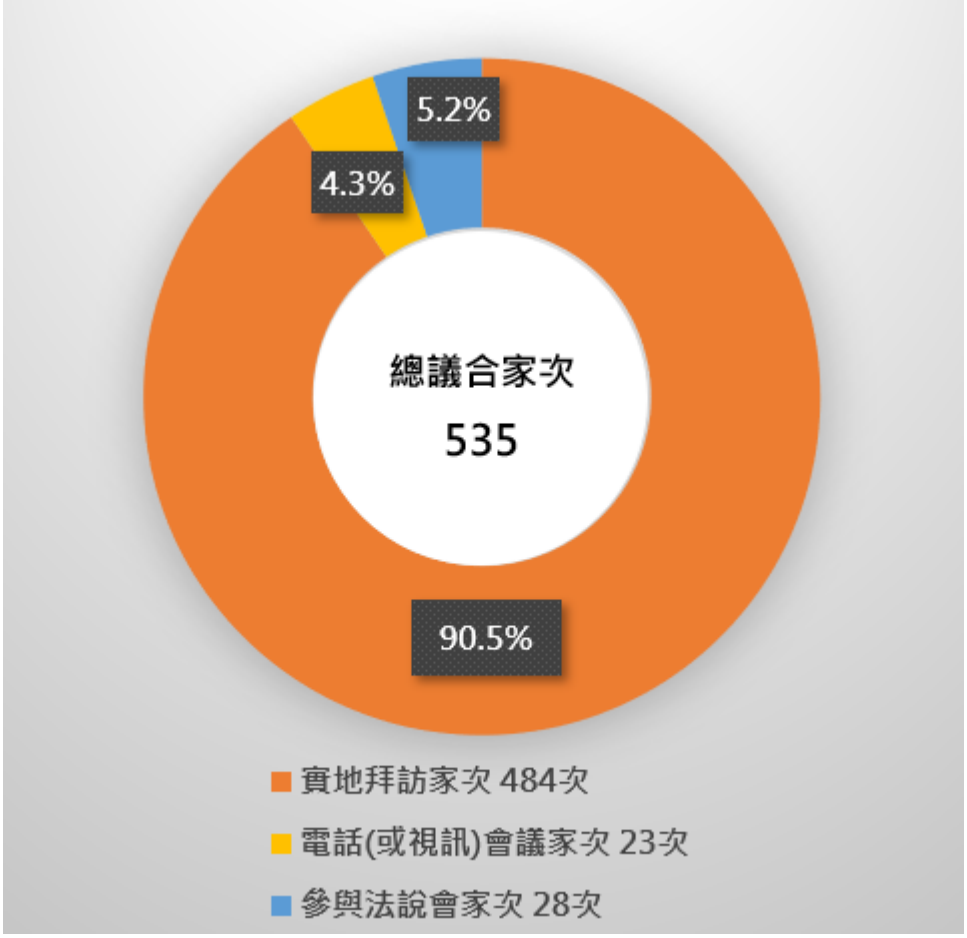
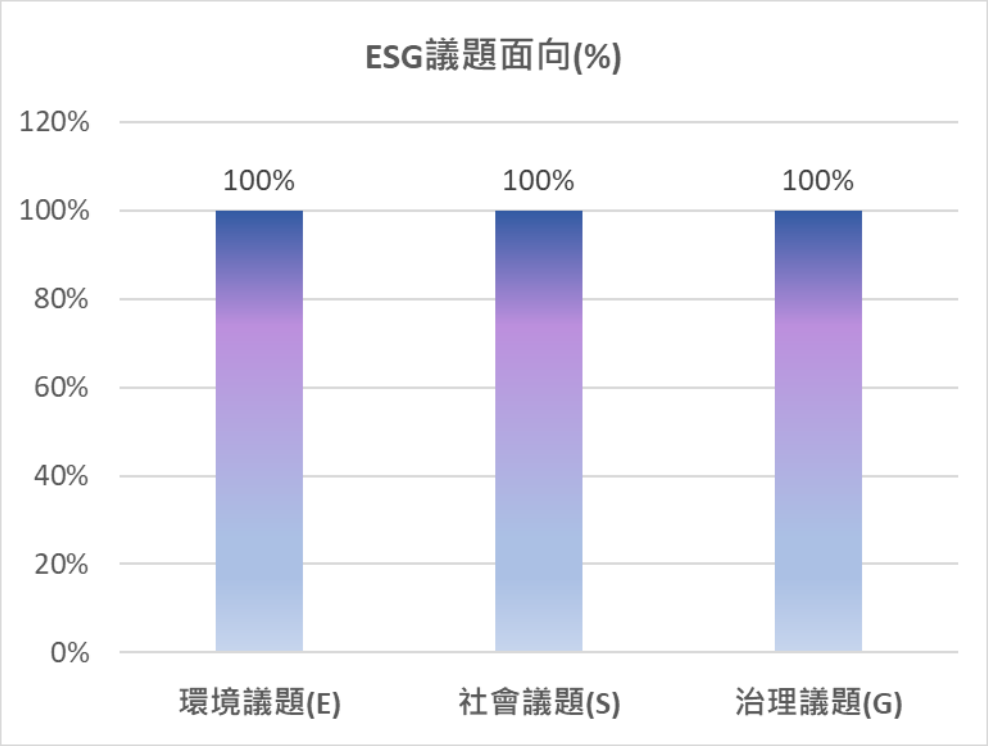
114 年度議合紀錄

■ **本公司 114 年度議合紀錄：**

(一)本公司主要以拜訪公司(實體或線上)、電話會議、參與法說會、出席股東會等方式與被投資企業互動或議合，114 年度透過 535 次參訪與被投資公司經營階層溝通。另外，關注被投資公司焦點包括但不限於財務狀況、產業概況、社會責任等面向。



(二)114 年互動及議合成果：與被投資公司互動次數為 535 次，其中 535 次涉及 ESG 議題。



(三)互動或議合實際案例：

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
公司	精測	Nvidia(NVDA US)
ESG 分類	環境議題(E)/社會議題(S)/治理議題(G)	環境議題(E)/社會議題(S)/治理議題(G)
形式	實地拜訪	電話訪問
投資資產類別	股票	股票
議合起始年度	2025	2025
街口投信議合位階	投資研究處─基金管理(部)主管暨基金經理人	
被投資公司議合位階	財務長	EVP
ESG 評估	環境：精測董事長作為中華精測永續相關議題的最高負責人，包括核示氣候變遷因應策略。推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。精測將持續不斷評估氣候變遷對公司可能帶來之機會與風險，適時於營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，以響應政府及支持企業能源轉型，並推動各項環保節能減碳措施、溫室氣體排放量、推廣綠色金融服務等，以期減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊。 社會：員工是公司最重要的資產，中華精測遵循法令政策，公平對待每一位員工，不論種族、性別、年紀、宗教、國籍或政黨均平等對待，用人唯才，無僱傭歧視情形發生。公司的升遷制度完善，讓每一位員工能在良好的職場環境內得到專業提升與獲得薪資，為員工打造友善的職場環境，提供安全、安心的工作環境，建構多元化的訓練課程與員工共同成長。中華精測於追求經濟永續發展同時，提供幸福友善共融的工作環境，關懷員工身心健康與生活品質，使員工於職場與生活間取得平衡，是中華精測極為重視的發展目標。 公司治理：中華精測除持續與利害關係人進行例行性溝通外，另依循 GRI 準則與利害關係人議合標準，建立重大性分析流程，透過蒐集與檢視、排序與鑑別、確認等程序，將高關注度及高衝擊度之重大主	環境：Nvidia 主張硬體升級是減碳關鍵。最新的 Blackwell 架構在 LLM 推論上的能源效率是傳統 CPU 的 50 倍以上。若將全球 AI 負載轉移至 GPU，預估每年可節省 40 兆瓦時 (TWh) 的電力。針對散熱，其閉環液體冷卻系統的用水效率比氣冷架構高出 300 倍。 營運方面，FY25 已達成 100% 再生電力使用目標。針對未來，承諾 FY30 將 Scope 1 與 2 絕對排放量減少 50%，並已推動涵蓋 Scope 3 排放量 80% 以上的供應商採用科學減碳目標。 社會：Nvidia 員工流動率僅 2.5%，遠低於半導體業平均的 16.4%，且女性高階主管比例達 40%。在社會影響力上，Nvidia 推出 Earth-2 氣候平台，模擬速度快 500 倍且能效提升 10,000 倍，協助預測極端天氣。供應鏈管理嚴謹，過去兩年內已審核 91% 的策略供應商，確保無強迫勞動與衝突礦產問題。 公司治理：員工的行為準則培訓完成率超過 98%，並由董事會層級委員會直接監督永續與 AI 道德策略。

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	題，對應 GRI 準則中的特定主題，確保永續報告書之內容符合利害關係人之包容性、重大性、完整性的原則，作為持續精進永續管理與績效之重要依據。公司也將秉持長期、穩定、發展、創新、國際的經營理念，透過完善透明的治理架構與規章制度來實現公司治理精神。	
議合里程碑	第一階段：審視公司已備妥之 ESG 資料。 第二階段：監督公司每年更新 ESG 資料。至最新狀態。 第三階段：就重要資訊向公司提出，並期望公司承諾更新資訊。 第四階段：定期關注並討論重要資訊變動之影響因素已達議和之目的。	第一階段：提出關注，NVIDIA 購買的商品與服務（範疇三類別 1）是公司碳足跡的主要來源，因此提醒 Nvidia 必須規範製造商正視碳排放管理與減量責任。 第二階段：承認問題，NVIDIA 與佔其範疇三類別 1 排放量 80%以上的供應商取得聯繫與溝通，供應商透過回覆碳揭露專案或環境問卷，承認其排放數據並同意參與減碳議合過程。 第三階段：制定策略，要求 Nvidia 供應商必須通過第三方驗證其溫室氣體排放數據，並進一步採用科學基礎減量目標作為因應策略，以符合 NVIDIA 設定的 2030 年供應鏈減排路徑。 第四階段：達成目標，定期追蹤 Nvidia 供應商的 SBTi 設定進度與實際減排數據。目前 NVIDIA 已成功議合覆蓋超過 80% 範疇三排放量的供應商，並持續透過數據收集確保供應鏈往脫碳目標邁進。
互動議合內容	1.了解公司為強化執行力，已於永續發展委員會下設「永續發展推行委員會」，由高階經理人及跨部門主管組成，負責具體行動方案之規劃、執行、績效追蹤及內部協調，並定期向永續發展委員會報告執行進度，扮演決策與落實間的關鍵溝通橋樑。 2.公司經營團隊已設有「永續發展推行委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並納入環境(E)、社會(S1、S2)、治理(G)四項分組，由各單位推派代表組成推動小組。委員會提出永續發展願景、政策及管理方針，推動小組負責各項永續發展工作。	1.再生能源轉型與電力採購策略:詢問關於營運據點與資料中心的 100% 再生能源使用目標，以及購電協議 (PPA) 的執行。 2.產品能效與脫碳創新:討論 AI 運算產品（如 GPU 與 DPU）如何透過加速運算提升能源效率，以降低客戶端的範疇三排放。 3.供應鏈氣候行動與碳排管理:要求關鍵製造供應商設定科學基礎減量目標 (SBTi) 並揭露碳排放數據（CDP），特別針對範疇三類別 1 的排放。 4.負責任礦產採購與盡職調查:針對衝突礦產（3TG）及鈷、雲母等礦產進行供應鏈透明度調查，確保符合 OECD 指引及無衝突規範。 5.可信賴 AI 與模型安全:建立 AI 開發的道

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	3.精測為半導體測試介面廠商，在生產 PCB 以及探針之時，會採用大量的化學產品。因此也會產生酸、鹼、粒狀物及有機廢氣。目前精測各類空氣污染物皆以符合法規標準設置之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵機+B11 等設備，並經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所訂之污染物排放標準，為維持空氣污染防治設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢，以維持系統參數正常，確保排放之氣體不會造成環境污染。了解精測在未來擴廠中，也將同步以高標準要求環保。 4.內部建立完善供應商基本資料系統，並進行供應商供料來源調查，以就地供應為原則，積極開發當地供應商，落實在地採購，以達成適時、適地採購，降低運輸成本與運輸過程中溫室氣體的排放，以達永續發展，並創造地方就業機會與經濟發展。	德準則，涵蓋隱私、安全性、偏見極小化及模型透明度。 6.人權風險評估與供應鏈勞動條件:基於 RBA 行為準則，針對供應鏈進行強迫勞動、工時與薪資福利的稽核與改進。 7.多元共融與人才招募策略:關注提升女性及少數族裔在技術職位與領導階層的比例。 8.員工留任與薪酬公平性:檢視全球薪酬平權狀況，並確認福利制度與留任率。 9.資訊安全與隱私保護治理:關注公司是否強化網路安全防禦機制，並對供應商進行資安風險評估與合規性審查。 10.循環經濟與永續包裝設計:關注公司是否減少產品包裝中的一次性塑膠使用，提升可回收材料比例，並優化物流運輸效率。 11.水資源管理與冷卻技術創新:公司是否針對水資源壓力地區進行風險評估，並推動資料中心液冷技術以減少用水量。 12.氣候變遷適應與科技應用:公司利用 AI 技術（如 Earth-2）協助全球預測極端天氣並制定氣候韌性策略。
議合後續影響與進度追蹤	1.公司經營治理團隊，將持續因應法令變更與市場環境變化，隨時就營運期間，直接或間接影響公司營運之內、外部議題結合各利害關係人之需求與期望，分析出對公司永續經營衝擊程度較高之重大主題，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策。 2.在討論公司化學廢棄物回收之時，公司表示未來將持續監測與精進回收技術，以避免化學廢棄物汙染環境。此外，在公司積極增加產能之際，也會隨之增加回收廢棄防汙設備，街口投信在未來也將持續追蹤公司在此方面的進展。2025 公司投入 628 萬元於公用系統節能改善，將冰水主機增設變頻器，既有 750RT 冰水主機增設變頻器，以提升冰機運轉效能，降低運轉能耗，較前一年度節電約 46 萬度，減碳 271 公噸 CO2e。另亦投入 60 萬於廢	1.已在 FY25 達成並承諾維持 100%辦公室與營運控制下的資料中心使用再生能源，範疇二市場基礎排放量降至零。 2.Blackwell 架構 GPU 在大型語言模型推論上的能源效率比傳統 CPU 高出 50 倍以上，Green500 排行榜第一名超級電腦由 NVIDIA 驅動。 3.佔 NVIDIA 範疇三類別 1 排放量 80%以上的供應商，推動其採用科學基礎減碳目標。 4.3TG（金、鉭、鎢、錫）供應商與組件製造商的回覆率達 100%，並成功移除供應鏈中不合規的冶煉廠。 5.超過 500 個模型符合 Model Card++ 標準，並開源釋出 NeMo Guardrails 等工具以提升 AI 安全性與透明度。 6.過去兩年內已完成 91%策略供應商的稽核（RBA VAP），並針對發現的缺失（如工時管理）與供應商合作完成改善計畫。 7.全球女性員工比例達 21.2%，技術職位女性

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	棄物減量化，優化製程膜渣廢料處理方式，設置擠渣設備，將膜渣廢料轉化為低含水率廢料後再委外處理，可減少廢棄物產出量達 35%。自 2025/5 月開始執行，廢棄物年減量約 2.16 噸。 3.新供應商導入作業簽署從業道德規範遵循聲明與社會責任風險評核。主要供應商風險評估納入社會責任風險。向供應商進行社會責任宣導，要求簽署從業道德規範遵循聲明，並遵循從業道德規範。 4.公司將持續推行各項節能措施與能源管理，並選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能資源消耗，訂定每年平均節電 1%為目標。並積極規劃設置再生能源發電設備，以「自發自用」為原則建置太陽能發電設備，預計 2028 年可投入產電，以逐年提升再生能源使用率。未來預計藉由大型離岸、陸域風電之購售電合約供應組織綠電需求，並積極尋求其他更具經濟規模的多元再生能源來源。	比例提升至 16.8%；董事會成員中女性佔比提升至 38.5%。 8.整體員工離職率僅 2.5%(遠低於半導體業平均 16.4%)，約五分之一的員工在職超過 10 年。 9.94%以上的員工完成了網路安全培訓，策略供應商皆接受資安風險評級與合規性審查。 10.FY25 期間，NVIDIA GPU 系統包裝的材料重量中有 97%為可回收材質。 11.GB200 液冷系統架構相比傳統氣冷架構，用水效率提升 300 倍。 12.Earth-2 氣候模擬平台效能提升 10,000 倍，協助氣象署等機構精進颱風登陸預測與災害防範。
ESG 進展里程碑	1.公司已於 2025 年 2 月 11 董事會決議通過於董事會轄下設置「永續發展委員會」，作為永續發展指導單位，並由五名董事組成，其中包含三名獨立董事。「永續發展委員會」每年至少召開一次會議，針對公司永續發展之規劃與執行成果進行督導與追蹤執行成效，必要時提報董事會決議，並由經營團隊當責推動。公司致力於深化永續治理機制，建立由董事會監督，永續發展委員會審議、永續發展推行委員會執行的三級治理架構，落實各項永續專案之監督與執行。 2.以永續為議題進行供應商風險鑑別，並針對識別為高風險之供應商持續進行監測與管理；經風險評估機制辨識，部分供應商之供應品項需加強管理，並依供應商風險評估與滾動管理原則，啟動替代來源（Second Source）機制，適時調整供應配置，以維持營運與品質穩定。每季針對主要原物料供應商進行品質(Quality)、成	1.新設定的減排目標已獲科學基礎減量目標倡議(SBTi) 驗證，承諾 FY30 前範疇一與二絕對排放量減少 50%。 2.Blackwell 平台確立了 AI 工廠的新標準，展示了在運算效能提升的同時大幅降低單位能耗（每 token 焦耳數從 Pascal 時代的 17,640 降至 Blackwell 的 0.4）。 3.發布首份經過第三方驗證的 GPU 加速伺服器（HGX H100）產品碳足跡摘要，符合 ISO 14067 標準。 4.成為 UN Global Compact 簽署人，並維持責任商業聯盟(RBA)正式會員資格。 5.建立由「AI 與法律倫理主管」領導的治理結構，並成立內部 AI 倫理委員會，導入外部紅隊測試機制。 6.獲 Glassdoor 評選為 2025 年最佳工作場所第 4 名，確立其在科技業的人才吸引力優勢。 7.在全球及美國各族裔與性別間達成薪酬平價，女性與男性薪酬比率維持在 99%以上。 8.Santa Clara 總部與印度 Hyderabad 園區取

議合案例	國內公司互動案例	海外公司互動案例
	本 (Cost) 、 交 期 (Delivery) 、 服 務 (Service)、管理(Management) 及技術 (Technology)的評鑑，以確各項皆能滿足廠內需求。 3.要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。並於每一年一次進行供應商政策宣導，以向供應商傳達公司對供應鏈相關之要求，宣導內容包含需符合商業聯盟 (Responsible Business Alliance，RBA)，要求保證其勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為。 4.新進人員訓練：公司於新人訓納入法律知識與個資保護等數位學習內容，2025 年已開設 6 個梯次，完成受訓人數 138 人，完訓率達 100%。既有員工年度回訓：每年度辦理「認識個人資料保護法」、「防範內線交易」、「保密及誠信廉潔宣導」三項強制回流訓練，2025 年已完成受訓人次為 2,794 人，測驗合格標準為 100 分，全員符合要求。	得 LEED 黃金級認證，總部園區太陽能發電容量達 845kW。 9.Santa Clara 總部獲得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，確保企業營運韌性。 10.將 ESG 績效納入策略供應商季度業務檢討(QBR)評分，權重佔 5%。 11.主要資料中心能源管理系統通過 ISO 50001 認證，總部環境管理系統通過 ISO 14001 認證。 12.設定 FY30 前，已售出 GPU 產品的使用階段碳排放強度(每 PFLOP)減少 75%的目標。